

CURRICULUM VITAE

Informații personale



Nume / Prenume
Adresă(e)
Telefon(oane)
E-mail(uri)
Naționalitate(-tăți)
Data nașterii
Sex

MARINAȘ CRISTIAN-VIRGIL
București, Prelungirea Ghencea nr. 65B, sector 6
0722355398
cristian.marinas@man.ase.ro
Română
24 august 1977
Masculin

Experiența profesională

Perioada
Funcția sau postul ocupat
Activități și responsabilități principale

februarie 2013 – prezent
conferențiar universitar doctor
- activitate pedagogică și didactică (cursuri zi, ID, programe de masterat Managementul resurselor umane, Managementul Afacerilor, Management Sanitar, Audit Financiar și Consiliere)
- activitate de cercetare științifică
- activitate publicistica;
- disciplinele de predare: Management, Managementul Resurselor Umane, Comportament Organizațional, Comunicare Organizațională, Managementul Internațional al Resurselor Umane, Dezvoltarea Resurselor Umane, Ergonomie

Numele și adresa angajatorului
Tipul activității sau sectorul de activitate
Perioada
Funcția sau postul ocupat
Activități și responsabilități principale

ASE București, Facultatea Management Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București
Educație
Iunie 2007 – februarie 2013
lector universitar doctor
- activitate pedagogică și didactică (cursuri zi, ID, programe de masterat *Managementul resurselor umane, Managementul Afacerilor, Management Sanitar, Audit Financiar și Consiliere*)
- activitate de cercetare științifică
- activitate publicistica;
- disciplinele de predare: Management, Managementul Resurselor Umane, Comportament Organizațional, Comunicare Organizațională, Managementul Internațional al Resurselor Umane, Dezvoltarea Resurselor Umane, Ergonomie

Numele și adresa angajatorului
Tipul activității sau sectorul de activitate
Perioada
Funcția sau postul ocupat

ASE București, Facultatea Management Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București
Educație
Octombrie 2003 – iunie 2007
asistent universitar doctorand

Activități și responsabilități principale	- activitate pedagogică și didactică (cursuri zi, ID, programe de masterat <i>Managementul resurselor umane, Managementul Afacerilor</i>) - activitate de cercetare științifică - activitate publicistică; - disciplinele de predare: Management, Managementul Resurselor Umane, Comportament Organizațional, Comunicare Organizațională, Managementul Internațional al Resurselor Umane, Dezvoltarea Resurselor Umane, Ergonomie
Numele și adresa angajatorului	ASE București, Facultatea Management Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Perioada	Octombrie 2001 – octombrie 2003
Funcția sau postul ocupat	preparator universitar doctorand
Activități și responsabilități principale	- activitate pedagogică și didactică; - activitate de cercetare științifică - activitate publicistică; - disciplinele de predare: Management, Managementul Resurselor Umane, Comportament Organizațional, Comunicare Organizațională, Managementul Internațional al Resurselor Umane, Dezvoltarea Resurselor Umane, Ergonomie
Numele și adresa angajatorului	ASE București, Facultatea Management Piața Romană, nr. 6, Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Educație și formare	
PREGĂTIREA DE BAZĂ	
Perioada	Noiembrie 2002 – ianuarie 2007
Calificarea / diploma obținută	Doctor în economie, Domeniul management, specializarea Resurse Umane
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Managementul comparat al resurselor umane
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	ASE București, Facultatea Management
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii doctorale
Perioada	Octombrie 2001- octombrie 2002
Calificarea / diploma obținută	Diplomă studii aprofundate
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Administrarea afacerilor comerciale
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	ASE București, Facultatea Management
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii doctorale
Perioada	Octombrie 1997 – septembrie 2001
Calificarea / diploma obținută	economist
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Specializarea Comerț
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	ASE București, Facultatea Comerț
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Studii universitare
SPECIALIZĂRI	

Perioada
Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale dobândite

Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

Nivelul în clasificarea națională sau
internațională

Perioada
Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale dobândite

Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

Nivelul în clasificarea națională sau
internațională

Perioada
Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale dobândite

Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

Nivelul în clasificarea națională sau
internațională

Perioada
Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale studiate /
competențe profesionale dobândite

Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

Nivelul în clasificarea națională sau
internațională

Perioada
Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale
studiate/competențe profesionale
dobândite

Numele și tipul instituției de
învățământ / furnizorului de
formare

Nivelul în clasificarea națională sau
internațională

Aptitudini și competențe personale

Autoevaluare
Nivel european ()*

Limba Engleză

Septembrie – octombrie 2008

Stagiu de specializare

Managementul comparat al resurselor umane

Universitatea Pompeu Fabra și Univesitat de Barcelona, Barcelona, Spania

specializare

Septembrie – octombrie 2007

Stagiu de specializare

Managementul comparat al resurselor umane

Universita Commerciale Luigi Bocconi, Milano, Italia

specializare

Aprilie – iunie 2005

Stagiu de specializare

Managementul european al resurselor umane

Rouen School of Management, Universite de Rouen, Rouen, Franța

Bursă doctorală

Mai – iunie 2004

Stagiu de specializare

Managementul resurselor umane în întreprinderile mici și mijlocii

Institutul pentru Administrarea Afacerilor (IAE Lille), Universite de Sciences et
Technologies, Lille, Franța

Bursă doctorală

Aprilie – mai 2002

Stagiu de specializare

Testarea și evaluarea potențialului umane

Struktura Instruments, Budapesta

Specializare

Înțelegere		Vorbire		Scriere
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
Excellent	Excellent	Good	Good	Good

Limba Franceză

Good	Good	Basic	Basic	Basic
------	------	-------	-------	-------

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

abilități de muncă în echipă, abilități de comunicare, leadership, perseverență, inițiativă și creativitate.

Competențe și aptitudini organizatorice

1. **manager proiect** - proiect POSDRU/161/2.1/G/137915 „Practica în domeniul resurselor umane pentru studenți - PREUS”, perioada de implementare mai 2014-octombrie 2015;
2. **expert termen lung** - proiect POSDRU/123/4.1/S/131989, „DANTES: Dezvoltam antreprenori - o alternativa eficace pentru sistemul de ocupare, perioada de implementare ianuarie 2014 - decembrie 2015;
3. **manager proiect** - proiect POSDRU 92/3.1./S/56513, Dezvoltarea resurselor umane si a capacității interne a întreprinderilor prin intermediul antreprenoriatului. - CANTREP, perioada de implementare decembrie 2010 - mai 2012;
4. - **trainer MRU** - proiect POSDRU 92/3.1./S/60154, Promovarea culturii antreprenoriale, sprijinirea inițierii de afaceri și dezvoltarea abilităților de întreprinzător în rândul întreprinderilor și a persoanelor ce vor să lanseze afaceri pe cont propriu, perioada de implementare decembrie 2010 - noiembrie 2012;
5. - **trainer MRU** - proiect POSDRU 97/6.3./S/64237, Șanse egale pentru cariere de succes, perioada de implementare octombrie 2010 - mai 2013;
6. - **coordonator formare** - proiect POS DRU /87/1.3/S/61602, Cariera de succes în învățământul preuniversitar prin implementarea de programe de formare inovative, perioada de implementare septembrie 2010-august 2013;
7. - **expert resurse umane** - proiect POS DRU/85/1.1/S/62699, E-manager școala plus! perioada de implementare august 2010-septembrie 2013;
8. - **expert termen lung** - proiect POSDRU/ 90/ 2.1/ S/ 60152, Stagii de practică pentru o carieră de succes - STAPROS, perioada de implementare august 2010- iulie 2012;
9. - **expert termen lung** - proiect POS DRU/19/1.3/G/40381 Investițiile în resurse umane prin educație activă și continuă factor de succes în dezvoltarea carierei în învățământul preuniversitar, perioada de implementare aprilie 2010-martie 2012;
10. - **coordonator asistență și monitorizare proiect** - proiect POSDRU/92/3.1/S/61095 Dezvoltarea competentelor si asistenta in afaceri pentru intreprinzatorii in dificultate - perioada de implementare iunie 2010 - noiembrie 2012;
11. **asistent proiect** - proiect POSDRU/86/1.2/S/61086 Dezvoltare, inovare și extindere a accesului la învățare în programe de master în administrarea afacerilor - perioada de implementare iulie 2010 - iunie 2013;
12. **ceretător specialist**, proiect PNII IDEI 1722/IDEI II/01.01.2009 „Flexibilitatea negocierii colective și reconfigurarea metodelor de soluționarea a conflictelor colective de muncă” - perioada de desfășurare ianuarie 2009 - decembrie 2011;
13. **ceretător specialist**, proiect PNII 92099/PARTE/01.10.2008 „Cercetări privind metode de consolidare economică a IMM-urilor din domeniul electrotehnic prin dezvoltarea culturii organizaționale și aplicarea managementului inovării” - perioada de desfășurare octombrie 2008 - septembrie 2011;
14. **ceretător specialist**, proiect PNII 92117 PARTE/01.10.2008 „Strategii manageriale de dezvoltare a motivației în muncă la angajații din sectorul de transport public urban”, - perioada de desfășurare octombrie 2008 - septembrie 2011;
15. **ceretător specialist**, proiect ASE DCE 33/08.09.2008 „Diagnosticarea viabilității manageriale a Fundației pentru Educație și Dezvoltare MediaPro”, perioada septembrie - noiembrie 2008;
16. **ceretător specialist**, proiect ASE DCE 15/27.03.2008 „Studiu privind rolul sistemelor de salarizare în utilizarea eficientă a resurselor de muncă din cadrul societății comerciale Narcom Internațional SRL
17. **evaluator extern**, proiect Phare 2006 O șansă în plus pentru un viitor mai bun, perioada de implementare decembrie 2008-decembrie 2009;
18. **ceretător specialist**, proiect ASE DCE 28/21.05.2007 „Cercetări privind metode și tehnici de creștere a performanței agenților de vânzări din domeniul distribuției de anvelope, la nivelul companiei Olympic Internațional SRL”, perioada iunie 2007 - mai 2008;
19. **ceretător specialist**, proiect PNII 91060 PARTE/18.09.2007 „Parteneriat pentru elaborarea unui model de management public inteligent, interactiv și transparent de eficientizare a administrației publice locale din România - MITEAP;
20. **ceretător specialist**, proiect PN II PARTE/14.09.2007 „Creșterea eficienței proceselor suport pentru transferul internațional de know-how managerial în domeniul cercetării aplicative și inovării”;
21. **ceretător specialist**, proiect CEEX 219/2006 modul III, intitulat „Armonizarea calificărilor cu oferta de pregătire a resurselor umane din România în contextul Spațiului European al Învățământului Superior pentru asigurarea eurocarierelor profesionale e-CARRU”, perioada de desfășurare 2006-2008;
22. **ceretător specialist**, proiect CEEX40/020.02.2006 modul III, intitulat „Dezvoltarea culturii antreprenoriale pentru un management performant baza pe investiții și cunoaștere”, perioada de desfășurare 2006-2007;
23. **coordonator componenta resurse umane**, proiect Phare 2004 Strategii și instrumente orientate spre performanță, perioada de implementare februarie 2007- decembrie 2008;
24. **coordonator componenta resurse umane**, proiect Phare 2002 Manual de bune practici pentru IMM-uri, perioada de implementare februarie 2003-februarie 2004;

Competențe și aptitudini de utilizare PC

Office XP, Office Professional 2003 (Word, Excel, PowerPoint, Html)

Informații suplimentare

Cărți:

1. **Ergonomie, ediția a doua**, Editura Economică, București, 2013 - coautor
2. **Managementul resurselor umane**, Editura Prouniversitaria, București, 2013 - coautor
3. **Dezvoltarea resurselor umane**, Editura ASE, București, 2012 – coautor
4. **Minidicționar de management. Managementul resurselor umane**, Editura ProUniversitaria, București, 2012 - coautor
5. **Dicționar de management**, Editura ProUniversitaria, București, 2011 - coautor
6. **Managementul comparat al resurselor umane**, Editura Economică, București, 2010 – unic autor
7. **Ergonomie**, Editura Economică, București, 2009 - coautor
8. **Managementul Resurselor umane. Teorie și practică. Ediția a II-a, revizuită și adăugită**, Editura Economică, București, 2008 - coautor;
9. **Managementul Resurselor umane. Teorie și practică**, Editura Economică, București, 2008 – coautor;
10. **Managementul resurselor umane**, Editura Economică, București, 2007 – coautor
11. **Fundamente ale managementului resurselor umane**, Editura Economică, București, 2007 – coautor;
12. **Managementul resurselor umane. Aplicații**, Editura Economică, București, 2004 – coautor

Articole:

1. *Entrepreneurial Initiatives versus Entrepreneurial Skills in South-Eastern Romania*, The 7th International Management Conference "New Management for the New Economy", Academia de Studii Economice din București, 7-8 November 2013, București;
2. *Characteristics of the Human Resources Management in the educational units from the South – Muntenia and South-West Oltenia regions*, The 6th International Conference Approaches in Organisational Management, Academia de Studii Economice din București, 15-16 noiembrie 2012;
3. *Strategies for Human Resources Development in the Romanian Companies in time of crisis*, Proceedings of the 7th International Conference on Management of Technological Changes, Alexandroupolis, Grecia, 1-3 septembrie 2011;
4. *Particularities of the Career Management in the Romania Organizations*, the 5th International Multi-Conference on Society, Cybernetics and Informatics, July 19-22, 2011, Orlando, Florida, USA, Proceedings, vol. II, editor International Institute of Informatics and Systemics;
5. *Comparative Aspects of Labor Relations in France and Romania*, Revista de Management Comparat Internațional, vol. 12, nr. 2/mai 2011;
6. *Comparative Analysis of Labor Relations in Different European Countries: Great Britain and Germany*, Revista de Management Comparat Internațional, vol. 11, nr. 5/decembrie 2010;
7. *Human Resources Strategy and Policies in the Romanian Universities*, Proceedings of The 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8th-9th, July 2010, Tulcea, Romania, book 1;
8. *Conducting University Human Appraisal – Approaches, Implications and Future Impact on Quality Assurance in Higher Education*, Proceedings of The 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8th-9th, July 2010, Tulcea, Romania, book 2;
9. *Approaches to Human Resource Management in the Romanian Companies* – Proceeding of The 13th World Multi-Conference on Systemics, Cybernetics and Informatics, July 10-13, 2009, Orlando, Florida, USA, Proceedings, Volume II, editor International Institute of Informatics and Systemics;
10. *Human Resource Management in Romania* – volumul conferinței internaționale 4th International Conference of ASECU, 22-24 May, 2008, Editura ASE, București, 2009;
11. *Particularități ale managementului recompenselor în companiile din România* – volumul Simpozionului Internațional *Abordări moderne în managementul și economia organizației* ediția a II-a, 21 noiembrie 2008, supliment al revistei *Calitatea - acces la succes*, nr.94/noiembrie 2008;
12. *Particularități ale procesului de training la nivelul companiilor din România* – volumul Simpozionului Internațional *Abordări moderne în managementul și economia organizației* ediția a II-a, 21 noiembrie 2008, supliment al revistei *Calitatea - acces la succes*, nr.94/noiembrie 2008;
13. *Human Resource Practices in the Romanian Companies* - Conferința *International Conference on Business Excellence 2008*, Brașov, 17-18 octombrie 2008 , publicat în *Special Issue of Review of Management and Economical Engineering*, vol. 7, no. 6/2008;
14. *Approaches about work/life balance and organizational strategies to develop a flexible workplace* - Conferința *Internațională Conference on Business Excellence 2008*, Brașov, 17-18 octombrie 2008 , publicat în *Special Issue of Review of Management and Economical Engineering*, vol. 7, no. 6/2008;
15. *Human Development Issues in Romania* – Conferința Internațională *European Integration – New Challenges for the Romanian Economy*, organizată de către Universitate din Oradea, Facultatea de Științe Economice, 30-31 mai 2008, publicat în *Analele Universității din Oradea, Științe Economice TOMXVII 2008, vol.IV Management and Marketing*;
16. *International Dimensions of Human Resource Management* – Suplimentul revistei *Theoretical and Applied Economics*, editat cu ocazia Conferinței Internaționale „România în Uniunea Europeană, calitatea integrării. Creștere – competență – ocupare” vol. II.;
17. *Managementul carierei europene* – volumul Simpozionul Internațional *Management, manageri, organizații*, organizat de către Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București, 22 noiembrie 2007;
18. *Strategii de obținere a rezultatelor maxime de la angajați. Analiză comportamentală* – volumul Simpozionul Internațional *Management, manageri, organizații*, organizat de către Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București, 22 noiembrie 2007;
19. *Recrutarea și selecția resurselor umane în Europa* – volumul Simpozionul Internațional *Management, manageri, organizații*, organizat de către Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București, 22 noiembrie 2007;
20. *Metoda feedback 360° - metodă de evaluare a performanțelor angajaților în sistemul public* – volumul Conferinței Internaționale „Buna practică în administrația publică la nivel național și internațional”, organizată de ASE București, Facultatea de Management, Catedra de Administrație și Management Public, 22-23 iunie 2007;
21. *Human resources strategies – resourcing strategy* - Conferința Internațională *European Integration – New Challenges for the Romanian Economy*, organizată de către Universitate din Oradea, Facultatea de Științe Economice, 29-30 mai 2007, publicat în *Analele Universității din Oradea, Științe Economice TOM XVI 2007, vol.I Management and Marketing*;
22. *Dialogul social în Uniunea Europeană* – volumul Simpozionului cu participare internațională *România Europeană. Multiculturalism, competitivitate și compatibilizare în domeniul managementului*, București, 9-10 noiembrie 2007, Editura Universitară, București, 2007;
23. *Managementul resurselor umane în companiile multinaționale*, Editura ASE, București, volumul I al Simpozionului Internațional *Abordări moderne în managementul și economia organizației*;

Informații suplimentare

34. *Evaluarea performanțelor și recompensarea angajaților în context multicultural* -Revista *Calitatea* - acces la succes, anul 10 nr. 3/martie 2009;
35. *Characteristics of Social Dialogue in USA, Japan and Europe* – Revista de Management Comparat Internațional, vol. 9, nr. 5/decembrie 2008;
36. *Recrutarea și selecția resurselor umane în context multicultural* - Revista *Calitatea*, acces la succes, anul 9 nr. 12/decembrie 2008;
37. *Dezvoltarea resurselor umane în context multicultural* - Revista *Calitatea*, acces la succes, anul 9 nr. 11/noiembrie 2008;
38. *Influențele globalizării asupra managementului resurselor umane* - Revista *Calitatea*, acces la succes, anul 9 nr. 10/octombrie 2008;
39. *Assessment of the employees' performance – premise for the increase of the quality of the distribution services*, Revista *Management & Marketing* vol. 3, nr. 3(11)/2008;
40. *Particularități ale procesului de selecție a resurselor umane în Europa* - Revista *Calitatea*, acces la succes, anul 9 nr. 4/aprilie 2008;
41. *Modelul managementului strategic internațional al resurselor umane* – Revista *Calitatea*, acces la succes, anul 9 nr. 3/martie 2008;
42. *Strategic Human Resource Management – Review of Management and Economical Engineering, Special Issue*, vol.6, no.5, 2007, Brașov, 2007;
43. *Necesitatea dezvoltării unei perspective internaționale a managementului resurselor umane*, „Revista Militară de Management și Educație” nr.1/2006, Universitatea Națională de Apărare „Carol I”, București;
44. *Condițiile de muncă în Uniunea Europeană* - Revista de Administrație și Management Public, nr. 4/2005;
45. *Benchmarking-ul, componentă a managementului resurselor umane*, Revista „Administrație și Management Public”, nr. 3/2004, Editura ASE, București;
46. *Principalele abordări în măsurarea dialogului social*, Revista „Administrație și Management Public”, nr. 2/2004, Editura ASE, București.

Permis(e) de conducere

Categoria B

Training-uri susținute

Petrotel-Lukoil SA, Rentrop&Straton, Structural Consulting, Tehnoplus Medical SRL, Global Commercium, Siveco Romania, Centrul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane „For Life”, Eurocor IECC Romania, Asociația de Prietenie Romano-Franceza Romfra Alexandria.